



Zertifikat seit 2013
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Haus Elisabeth Altenheim GmbH

Rathausstr. 11, 53859 Niederkassel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2016 bestätigt.

Die Haus Elisabeth Altenheim GmbH ist organisatorisch eingebunden in den Caritasverband Rhein-Sieg. Unser Pflegeverständnis ist geprägt von Ganzheitlichkeit in gegenseitigem Vertrauen und in Absprache mit allen an dem Pflegeprozess beteiligten Personen. Im Altenheim Haus Elisabeth werden 110 Bewohner in Einzel- und Doppelzimmern umfassend betreut und gepflegt. Es liegt im Ortszentrum von Niederkassel direkt am Rheinufer. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 101 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Re-audit berufundfamilie beim Haus Elisabeth Altenheim des Caritasverbands Rhein-Sieg e.V. wird der aktuelle Stand der vereinbarkeitsfördernden Angebote erfasst und sichtbar gemacht. Es wird ein klarer und nachhaltiger Impuls für deren Weiterentwicklungen gesetzt.

Ermittelt wird auch der ggf. veränderte Bedarf der Beschäftigten, um unter Berücksichtigung einer Balance von Arbeitgeber-, Arbeitnehmer- und Bewohner-Interessen möglichst passende Maßnahmen weitergehend umzusetzen.

Dieser strukturierte Prozess unter Beteiligung vieler Beschäftigter gibt Gelegenheit, sich mit Respekt, Fairness und Offenheit auszutauschen und auch die Weiterentwicklung konstruktiv, gemeinsam zu gestalten.

Gemeinsames Ziel ist es, aufbauend auf in den letzten Jahren bereits Erreichtem die Kultur des Miteinanders nachhaltig zu stärken, die privat-familiären Kontexte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu respektieren und bei Konflikten gemeinsam Lösungen zu finden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Mobilzeitkonten mit hohem Plus- und Minusstundenkontingent
- "Wunschtagebuch" für die Dienstplangestaltung
- Rückzugsmöglichkeit für ungestörtes Arbeiten
- Berücksichtigung familiärer Verpflichtungen bei Arbeitszeitumfang und -lage, -mit Veränderungsperspektive
- Fortbildungen während der Elternzeit
- Möglichkeit der Supervision und Teamentwicklung
- Gemeinsame und frühzeitige Dienstplanung nach einem miteinander abgestimmten Verfahren
- transparente Urlaubsplanung unter familienorientierten Aspekten
- Informationen zu regionalen Kinderbetreuungsangeboten insb. für Ferienzeiten
- Vergütung bei kurzfristiger Übernahme von Diensten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einbezug der Mitarbeiter in die Entwicklung des Ablaufkonzeptes
- Ausgewogene und gleichberechtigte Dienstplangestaltung
- Workshops/Einheiten zur Förderung der Kultur der Kooperation
- Unterstützung einer erholungswirksamen Pausengestaltung
- Weiterentwicklung einer konstruktiven Feedbackkultur
- Transparente, nachvollziehbare Kommunikationswege mit vereinbarten Strukturen
- geregelte Besprechungen und situationsgerechte Fallbesprechungen mit teamübergreifenden Themen
- Durchführung von arbeitserleichternden und kompetenzerweiternden Schulungen
- Unterstützung von Mitarbeiterinitiativen zur Förderung des Teamklimas
- Optimierung der Arbeitsorganisation zum ressourcenschonenden Personaleinsatz

Stand: 15. Dezember 2016